



Comitato Pari Opportunità

Ordine degli Avvocati di Trani

CONSIGLIO DELL' ORDINE DEGLI AVVOCATI DI TRANI





Le Pari Opportunita'



IL DIRITTO FONDAMENTALE DELL'UGUAGLIANZA TRA
DONNE E UOMINI QUALE VALORE DETERMINANTE PER LA
DEMOCRAZIA

Premessa

- ▶ L'uguaglianza delle donne e degli uomini é un **diritto fondamentale** per tutte e per tutti e, rappresenta un valore determinante per la democrazia.
- ▶ Per essere compiuto pienamente, **il diritto non deve essere solo riconosciuto per legge**, ma deve essere effettivamente esercitato e riguardare tutti gli aspetti della vita: politico, economico, sociale e culturale.

- 
- ▶ Malgrado i numerosi esempi di un riconoscimento formale e dei progressi compiuti, **la parità fra donne e uomini nella vita quotidiana non è ancora una realtà.**
 - ▶ Nella pratica donne e uomini non godono degli stessi diritti.
 - ▶ **Persistono disparità politiche, economiche e culturali,** - per esempio le disparità salariali e la bassa rappresentanza in politica.

- 
- ▶ Queste disparità sono prassi consolidate che derivano da numerosi **stereotipi** presenti nella famiglia, nell'educazione, nella cultura, nei mezzi di comunicazione, nel mondo del lavoro, nell'organizzazione della società.
 - ▶ Tutti ambiti nei quali è possibile **agire adottando un approccio nuovo e operando cambiamenti strutturali.**

- 
- 
- ▶ Per giungere all'instaurarsi di una società fondata sulla parità, è fondamentale che gli enti locali e regionali integrino completamente la dimensione di genere nelle proprie politiche, nella propria organizzazione e nelle relative procedure.
 - ▶ Nel mondo di oggi e di domani, **una effettiva parità tra donne e uomini rappresenta inoltre la chiave del successo economico e sociale** - non soltanto a livello europeo o nazionale ma anche nelle nostre Regioni, nelle nostre Città e nei nostri Comuni.



Pari Opportunità

CONCETTI ED ASPETTI NORMATIVI

IL CONTESTO NAZIONALE

Pari Opportunità

► Cosa significa

Il concetto di Pari Opportunità fa riferimento a tutti quegli interventi che **a diversi livelli** (comunitario, nazionale, regionale, locale), **in diversi ambiti** (politico-culturali, istituzionali, sociali, economici) e **con diversi strumenti** (legislativi, amministrativi, di iniziativa e di controllo), si propongono di **riequilibrare i rapporti tra i sessi sotto il profilo delle opportunità concrete** offerte alle donne nella vita politica, sociale, economica, familiare.

Pari Opportunità

► Il Contesto Nazionale:

Il nostro Stato pone tra i principi fondamentali della Carta Costituzionale la

PARI DIGNITA' E L'UGUAGLIANZA DEI DIRITTI DEI CITTADINI, SENZA DISTINZIONE DI SESSO, RAZZA, LINGUA, RELIGIONE, OPINIONI POLITICHE E CONDIZIONI SOCIALI E PERSONALI

Pari Opportunità

▶ La Costituzione Italiana:

Principi Fondamentali:

- Art.2

“La Repubblica riconosce e garantisce i diritti inviolabili dell’uomo, sia come singolo, sia nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità, e richiede l’adempimento dei doveri inderogabili di solidarietà politica, economica e sociale”

Pari Opportunità

▶ La Costituzione Italiana:

Principi Fondamentali:

- Art.3

“Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali”

Pari Opportunità

▶ La Costituzione Italiana:

Parte I:

- Art.37

Sancisce la parità di diritti e di trattamento, in ambito lavorativo, tra uomini e donne;

- Art. 51

Sancisce la parità di accesso ad uffici pubblici e a cariche elettive, tra uomini e donne

Pari Opportunità

▶ La Costituzione Italiana:

Parte II:

- Art. 117

*Nel sancire l'esercizio della potestà legislativa di Stato e Regioni stabilisce che le **leggi regionali** rimuovono ogni ostacolo alla piena parità degli uomini e delle donne nella vita sociale, culturale ed economica e promuovono la parità di accesso tra donne e uomini alle cariche elettive.*

Pari Opportunità

Altri richiami importanti:

- ▶ **D. Lgs. 9 luglio 2003 n. 215 e successivo DPCM 11 dicembre 2003 che recepisce la direttiva europea 2000/43/CE che:**
 - Istituisce l'**Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali**;
 - Promuove la parità di trattamento e non discriminazione nei confronti di tutti gli stranieri che vivono in Italia;
 - Prevede la legittimazione ad agire in giudizio, anche in sostituzione della vittima, da parte di associazioni riconosciute.

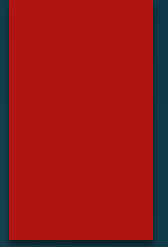
Pari Opportunità

Altri richiami importanti:

▶ **Decreto legislativo 9 luglio 2003 n.216:**

- Recepisce la direttiva 2000/78/CE sulla **parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;**
- Si applica a tutte le discriminazioni fondate su religione, condizioni personali, handicap, età, orientamento sessuale che si compiono nel mondo del lavoro.

Pari Opportunità



Altri richiami importanti:

▶ **D. Lgs. 11 aprile 2006 n.198**

**“Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna,
a norma dell’art. 6 della Legge 28 Novembre 2005
n.246”**

opera come testo unico della normativa vigente
in materia di parità tra uomo e donna

Pari Opportunità

Altri richiami importanti:

- ▶ **Legge 1 Marzo 2006 n.67 “Misure per la tutela giudiziaria delle persone con disabilità vittime di discriminazioni”:**
 - Prevede anch'essa la legittimazione ad agire in giudizio, anche in sostituzione della vittima, da parte di associazioni riconosciute.

Pari Opportunità

Altri richiami importanti:

▶ **Legge 10 Dicembre 2014 n.183**

“Legge delega al governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell’attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro” (*Jobs Act*)

- Prevede anch’essa riforme e modifiche che attengono i temi delle pari opportunità.

Pari Opportunità

Altri richiami importanti:

▶ **D. Lgs. 15 Giugno 2015 n.80**

Donne, Genitori e Famiglia

▶ **D.Lgs. 14 Settembre 2015 n.151**

Handicap

- Decreti attuativi della Legge 183 del 10.12. 2014
“Jobs Act”

Pari Opportunità

Organismi deputati ad occuparsi di attività antidiscriminazioni in Italia:

- ▶ **Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali;**

(incardinato del Dipartimento dei Diritti e delle Pari Opportunità) è anche **organo di tutela**

Pari Opportunità

Organismi deputati ad occuparsi di attività antidiscriminazioni in Italia:

- ▶ **Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna;**
- ▶ **Comitato contro la discriminazione e l'antisemitismo;**
- ▶ **Consulta per l'Islam italiano;**
- ▶ **Commissione consultiva per la libertà religiosa;**
- ▶ **Comitato interministeriale per i diritti umani;**
- ▶ **Commissione interministeriale contro le mutilazioni genitali femminili**

Organismi con compiti di **monitoraggio, consultazione o impulso**

Pari Opportunità

Quali sono **le sfide da affrontare**

- ▶ Discriminazioni di genere;
- ▶ Discriminazioni su base etnica, religiosa e culturale;
- ▶ Disabilità;
- ▶ Discriminazioni per orientamento sessuale ed identità di genere;
- ▶ Discriminazione per età
- ▶ Discriminazioni multiple